

上海市中小学校（幼儿园）依法治校 年度报告表 (2022-2023 年)

学校名称 上海市民办新黄浦实验学校

法定代表人 黄俊杰

联系人 陆雅萍

联系方式 13651973882

填表日期 2023 年 12 月 21 日

填表说明

一、本年度报告制表以教育部《依法治教实施纲要（2016-2020年）》《全面推进依法治校实施纲要》等文件为依据，并选取主要内容形成“填写要点”，请根据填写要点逐项进行填写；根据学校实际情况及办学特色，填写内容可以超出“填写要点”的范围。

二、请以简述的形式进行填写，并注意填写内容的量化、要素化，突出重点，避免空洞、宏观的长篇累牍，如报告校内规章制度及相关机制建设，应直接体现文件名称、文号及发文日期，并择要点及特点进行概述。

三、本年度报告制表涉及机制建设等部分内容为常规性填写栏目，学校在首次填写时应当逐项填写，在之后年度中可仅就本年度具体情况予以更新。

四、本表格可附页，对于表格内未尽事宜或需要进一步补充说明的事项，学校可以以附件形式提交。

五、教育行政部门可能根据学校填报情况要求学校提交补充支撑材料。

线下会议3次。征求意见及投票共计11次。

2022年疫情期间，为了保障学生身心健康，校家委多次召开线上会议，讨论如何为居家和隔离学生提供协助；2023春季，校家委接受家长建议，就“提升餐标，改善餐食”和“夏季校服增款”，全校范围内发起投票。

2022学年开始，家委会在学生发展部的大力协助下，开展家长“校园巡查员”活动，每周有两位家长巡查员在校巡视，包括校园环境、安全设施和教育质量等，并在食堂用餐等。巡查后提供反馈和建议给学校，积极发挥家长的参与权、知情权、建议权和监督权，努力使学校的教育教学工作更优化。

同时，为了更好的搭建家校沟通的桥梁，在学校的大力支持下，校家委开通面向全校家长的电子信箱，专职处理家长意见，投诉，建议。开通以来，已经接收数十封邮件，均在48小时内及时反馈。投诉建议均及时对接学校各部门，极大的促进了家长和学校之间的信任与合作。

最后，家委会在多方面参与学校事务过程中，与学校各部门密切配合。在学校的推进下，校家委一方面以多种形式听取家长对学校工作的意见建议：家委会通过定期召开家长会议，邀请家长代表提出意见、建议和关注的问题；设计问卷调查，通过在线或纸质形式发放给家长，以便家长能够就特定议题提供意见和建议；家委会与家长进行个别面谈，深入了解家长的关切和需求；建立微信群，家长在群里交流意见、分享经验，并提出建议，家委会成员及时关注，处理家长诉求并反馈家长的问题；另一方面，校家委定期召开家校联席会议，邀请学校领导及各部门负责人出席会议，并就学生及家长关注的问题一一提问，各部门领导及负责人给予解答回复。在学校和校家委的并肩努力，不断探索中，新黄浦校家委已经成长为一个有能力，有魄力，高度自治，充分保障学生权益，真正家校共育的优秀团队。

- 学校设有 (公办学校) 理(董)事会, (民办学校) 监事会等专门监督机构, 请简要描述人员组成、职责权限、召开会议次数、征求意见次数等。(重点突出学校在2022学年推进相关工作的新举措、新成效)

理事长：徐明

理事：胡佳宁 黄俊杰 华颖 樊曦

审议“关于新黄浦实验学校党政干部(含正副职)2022年度绩效奖励方案”的议案

审议“关于确定陆唯可、王础宸、白辰逸等为上海市民办新黄浦实验学校教职工子女”的议案

审议“关于确定汪好朵、王俊雅、张博约为上海市民办新黄浦实验学校教职工子女”

	的议案
3. 依法治校组织领导情况	
3.1 领导重视依法治校工作	<ul style="list-style-type: none"> ● 学校<input checked="" type="checkbox"/>设有/<input type="checkbox"/>没有 分管依法治校的专职领导（请注明职务：<u>校长</u>），<input checked="" type="checkbox"/>设有/<input type="checkbox"/>没有 兼职法治副校长或辅导员（请注明单位及职务：<u>普陀区人民检察院检察官</u>），本年度校领导班子会议研讨涉及依法治校工作议题的次数：<u>3</u>次。 ● 学校本年度<input checked="" type="checkbox"/>已将/<input type="checkbox"/>未将 依法治校的工作纳入学校年度计划及考核，<input checked="" type="checkbox"/>有/<input type="checkbox"/>没有明确的工作要求和目标考核机制。
3.2 依法治校工作机制	<ul style="list-style-type: none"> ● 学校<input checked="" type="checkbox"/>设有/<input type="checkbox"/>没有 专兼职法治工作岗位（请注明岗位名称：<u>法治副校长</u>）及/或校内机构（请注明机构名称：<u>依法治校领导小组</u>）。 ● 学校<input checked="" type="checkbox"/>已聘请/<input type="checkbox"/>未聘请校外专业机构或者人员作为法律顾问/<input type="checkbox"/>向所属区教育局聘请的法律顾问团寻求日常法律事务服务，其服务范围涵盖：<input checked="" type="checkbox"/>合同签订等日常民事行为、<input checked="" type="checkbox"/>采购及招投标、基础设施建设等专项工作、<input checked="" type="checkbox"/>重大决策、<input checked="" type="checkbox"/>依法治校制度建设、<input checked="" type="checkbox"/>法律文书的撰写及审查、<input checked="" type="checkbox"/>处理诉讼及非诉纠纷、<input checked="" type="checkbox"/>开展普法活动、<input type="checkbox"/>其他（请注明：<u> </u>）。
4. 依法规范办学活动情况	
4.1 招生监督	<ul style="list-style-type: none"> ● 为保障招生工作公平、公开、公正、规范开展，学校<input checked="" type="checkbox"/>已设立/<input type="checkbox"/>未设立 相关监督小组，<input checked="" type="checkbox"/>已设立/<input type="checkbox"/>未设立 相关监督投诉电话，请简要描述学校招生监督工作机制的主要举措和本学年成效。（重点突出学校在 2022 学年推进相关工作的新举措、新成效） <p><u>新黄浦实验学校一贯严格执行上海市民办招生各项规定，学校领导高度重视，组织教师认真学习相关文件精神，认真落实招生各项工作，规范、安全、有序进行地开展网上“校园开放日”活动。</u></p> <p><u>学校成立专项领导、工作和监督小组，全面部署网上“校园开放日”工作事宜，并加强组织领导、检查监督、安全保障、规范落实。</u></p> <p><u>学校积极展示学校在校园文化建设、教育教学改革、师资队伍打造、学校特色建设等方面取得的成果，传递准确和有效的信息，让适龄儿童和家长更多地了解、感受、认同学校办学理念 and 培养模式，进一步喜爱、信任、选择我校，同时争取社会各界对教育的理解和支持。</u></p> <p><u>学校承诺不提前组织学生报名或变相报名，不举行任何形式的测试、测评、学科练习、面试或面谈，招生录取不与任何培训机构挂钩。学校对招生入学的适龄儿童实施均衡分班，</u></p>

	<p>不举办各类重点班、实验班、快慢班、特色班；不以各类考试、竞赛、培训成绩或证书等作为招生依据或参考；不以面试、面谈、评测等名义选拔学生；以任何形式进行文化测试选拔学生并按照测试成绩分班。招生工作未出现违法违规现象。</p>
<p>4.2 教育教学情况</p>	<p>● 学校 <input type="checkbox"/> 设有 / <input checked="" type="checkbox"/> 没有 涉外或其他需经审批或需特殊资质的课程或项目，请就是否符合相关标准或规定进行说明。（重点突出学校在 2022 学年推进相关工作的新举措、新成效）</p> <p>_____</p> <p>_____</p> <p>_____</p> <p>● 学校本年度师生有偿补课事项（本项幼儿园无需填写）： <input checked="" type="checkbox"/> 已开展 / <input type="checkbox"/> 未开展 专项检查，其中 <input type="checkbox"/> 涉及 / <input checked="" type="checkbox"/> 未涉及 校方组织学生参加有偿补课（请注明参与有偿补课的学生人次：_____），<input type="checkbox"/> 涉及 / <input checked="" type="checkbox"/> 未涉及 校方将教育教学设施或学生信息给校外培训机构进行有偿补课，<input type="checkbox"/> 涉及 / <input checked="" type="checkbox"/> 未涉及 在职教师组织、推荐、诱导学生进行校内外有偿补课，<input type="checkbox"/> 涉及 / <input checked="" type="checkbox"/> 未涉及 在职教师参加第三方组织的有偿补课，或为第三方介绍生源、提供信息。学校 <input checked="" type="checkbox"/> 已公开 / <input type="checkbox"/> 未公开 师生有偿补课投诉渠道。学校 <input type="checkbox"/> 涉及 / <input checked="" type="checkbox"/> 未涉及 向社会办学机构提供场所和设施举办针对中小学生的各类有偿培训班。</p>
<p>4.3 财务资产管理</p>	<p>● 学校 <input checked="" type="checkbox"/> 已制定 / <input type="checkbox"/> 未制定 明确的收费、退费的标准及具体办法（请注明文件名称：《新黄浦实验学校收费及公示管理制度》_____），<input checked="" type="checkbox"/> 已制定 / <input type="checkbox"/> 未制定 资产登记、建账、管理的资产管理规范（请注明文件名称：《新黄浦实验学校资产管理制度》_____），<input checked="" type="checkbox"/> 已制定 / <input type="checkbox"/> 未制定 其他财务资产管理相关的内部控制制度（请注明文件名称：《报销制度、申购制度、预算管理制度、专项资金管理制度、票据管理制度、往来款项管理制度等》_____）。</p>
<p>4.4 校务信息公开</p>	<p>● 学校 <input checked="" type="checkbox"/> 已设 / <input type="checkbox"/> 未设 专兼职信息公开岗位（请注明具体名称：_____ 信息公开管理员_____），<input checked="" type="checkbox"/> 已形成 / <input type="checkbox"/> 未形成 信息公开具体的机制和工作方案（本项幼儿园无需填写，请注明文件名称：《新黄浦实验学校党务校务公开制度》_____）。</p> <p>● 请简要描述信息公开的途径与方式（_____ 学校公示栏、校园网站_____）。</p> <p>● 学校 <input checked="" type="checkbox"/> 已编制 / <input type="checkbox"/> 未编制 信息公开的指南与目录，已公开以下信息类别： 基本情况：<input checked="" type="checkbox"/> 历史沿革、<input checked="" type="checkbox"/> 办学性质、<input checked="" type="checkbox"/> 办学地点、<input checked="" type="checkbox"/> 办学规模、<input checked="" type="checkbox"/> 办学基本条件、<input checked="" type="checkbox"/> 机构职能、<input checked="" type="checkbox"/> 联系方式； 建章立制情况：<input checked="" type="checkbox"/> 学校现行规章制度、<input checked="" type="checkbox"/> 办事流程；</p>

	<p>规划计划：<input checked="" type="checkbox"/>学校发展规划、<input checked="" type="checkbox"/>年度工作计划及其执行情况；</p> <p>招生考试和学生管理：<input checked="" type="checkbox"/>学校招生的计划、范围、对象，<input checked="" type="checkbox"/>学生学籍管理规定，<input checked="" type="checkbox"/>学生评优奖励办法，<input type="checkbox"/>非义务教育阶段学校的报考条件、录取办法，<input type="checkbox"/>奖学金、助学贷款、助学金、勤工俭学和学费减免的申请条件、审批程序和结果；</p> <p>财务管理：<input checked="" type="checkbox"/>学校收费的类别、项目、标准、依据、范围、计费单位和批准机关，<input checked="" type="checkbox"/>收费监督电话，<input checked="" type="checkbox"/>学校预算情况，<input checked="" type="checkbox"/>学校数量较多的物资采购、基本建设与维修、房产承包与租赁等的招投标结果及实际执行情况，<input checked="" type="checkbox"/>学校经费收支情况，学校资产和受赠物的管理使用情况，<input checked="" type="checkbox"/>学校部门预算情况，<input checked="" type="checkbox"/>学校部门决算情况，<input type="checkbox"/>学校“三公经费”预算情况；</p> <p>教育教学：<input checked="" type="checkbox"/>学校教学科研工作的有关规定，<input checked="" type="checkbox"/>教学与科研成果评选，<input checked="" type="checkbox"/>课程设置方案，<input checked="" type="checkbox"/>教学计划及执行情况；</p> <p>师资队伍：<input checked="" type="checkbox"/>师资数量及结构，<input checked="" type="checkbox"/>学校教职工招聘、职称评聘、职务晋升、评优的条件、程序、结果及争议解决办法，<input checked="" type="checkbox"/>绩效考核及绩效工资分配办法，<input checked="" type="checkbox"/>教师培训情况；</p> <p>其他：<input checked="" type="checkbox"/>学生住宿、用餐、组织活动等服务事项及安全管理情况，<input checked="" type="checkbox"/>自然灾害、传染病等涉及师生安全的突发公共事件应急预案及处置情况；<input type="checkbox"/>其他：_____。</p>
--	---

5. 依法保障师生合法权益情况

<p>5.1 教师 权益维护</p>	<ul style="list-style-type: none"> ● 学校<input checked="" type="checkbox"/>已建立/<input type="checkbox"/>部分建立/<input type="checkbox"/>未建立权利义务明确的教师及其他教职员工聘用制度；民办学校<input checked="" type="checkbox"/>已根据/<input type="checkbox"/>未根据工会相关法律法规建立集体劳动合同制度，并请描述涉及教师工资、福利、社会保险等方面的标准及制度。（重点突出学校在 2022 学年推进相关工作的新举措、新成效） <u>2022 学年学校根据实际情况，由原本线上招聘活动回归到线下进行，招聘人员和应聘人员面对面交流，保证了学校的人员需求。按时发放薪资，保持薪资的稳定，并根据薪资方案及 2023 年薪资总额计划进行。体检除了基础套餐外自选项目由六选三改为九选三，给教职工更多的选择。另，根据时间节点，和聘用合同即将到期的教职员工做好了续签聘用合同的工作。</u> ● 关于教师发展，学校已建立涉及 <input checked="" type="checkbox"/>教师职务职称评聘、<input checked="" type="checkbox"/>继续教育（培养培训）、<input checked="" type="checkbox"/>奖惩考核、<input type="checkbox"/>其他（请注明：_____）等方面的标准（机制）及制度，请列举相关文件名称及文号。 <u>《新黄浦实验学校教师专业发展管理工作实施方案》、《新黄浦实验学校教职工考核制度》、《新黄浦实验学校培训管理制度》</u> ● 学校设有 <input checked="" type="checkbox"/>教师申诉或调解委员会（该委员会成员 <input type="checkbox"/>经过/<input type="checkbox"/>未经过 教职工代表大
------------------------	---

	<p>会认可), <input type="checkbox"/>其他救济机制(请注明: _____)及相关申诉或调解规则,对教师与学校发生的纠纷或意见进行调处,做出申诉结论或者调解意见。</p>
<p>5.2 学生 权益保障</p>	<ul style="list-style-type: none"> ● 学校<input checked="" type="checkbox"/>已设有/<input type="checkbox"/>未设相对独立的学生申诉处理机构(请注明: _____)及申诉规则,学生在获得处分前<input checked="" type="checkbox"/>有/<input type="checkbox"/>没有陈述与申辩的机会,学校<input checked="" type="checkbox"/>允许/<input type="checkbox"/>不允许学生聘请代理人参加申诉,<input checked="" type="checkbox"/>明确/<input type="checkbox"/>不明确处分的期限与后果。对未成年学生,<input checked="" type="checkbox"/>听取/<input type="checkbox"/>不听取其法定监护人的意见。(本项幼儿园无需填写) ● 学校<input checked="" type="checkbox"/>已购买/<input type="checkbox"/>未购买以校方责任险为核心的校园保险(请注明: <u>《学生校园意外险》、《运动伤害基金保险》</u>)。 ● 请描述涉及学生的安全和伤害事故应急处理机制及主要做法;涉及学校安全管理制度建设的整体情况(列明相关文件名称),以及学生(家长)安全教育的主要做法及成效;学校教师师德建设的主要做法及成效。(重点突出学校在2022学年推进相关工作的新举措、新成效) <p><u>一、应急处理机制</u></p> <p><u>成立应急处理小组:由学校领导、班主任、医护人员等组成,负责协调处理涉及学生的安全和伤害事故。</u></p> <p><u>制定应急预案:根据可能发生的各种安全和伤害事故,制定相应的应急预案,明确应对措施和责任人。</u></p> <p><u>建立信息报告制度:一旦发生涉及学生的安全和伤害事故,相关人员应立即报告应急处理小组,并按照应急预案采取相应措施。</u></p> <p><u>二、主要做法</u></p> <p><u>加强预防:通过安全教育和培训,提高学生和教师的安全意识和自我保护能力,减少安全事故的发生。</u></p> <p><u>及时处置:一旦发生安全和伤害事故,应急处理小组应立即启动应急预案,组织人员救治伤者,保护现场,并通知相关部门和家長。</u></p> <p><u>调查处理:对事故进行调查处理,查明原因,分清责任,采取措施防止类似事故再次发生。</u></p> <p><u>心理辅导:对受伤学生和相关专业人员进行心理辅导,帮助他们尽快走出阴影,恢复正常学习和生活。</u></p>

总结经验：对事故处理过程进行总结，分析原因和教训，完善预防措施，提高学校安全管理水平。

总之，涉及学生的安全和伤害事故应急处理机制及主要做法应注重预防、及时处置、调查处理、心理辅导和总结经验等方面的工作，确保学生的安全和健康。

三、涉及学校安全管理制度的文件：

1、《学校安全管理规定》：这是学校安全管理的基本制度，规定了学校安全管理的原则、目标、任务和责任等方面的内容。

2、《校园安全管理制度》：该制度详细规定了校园安全管理的各个方面，包括校园出入管理、校园内活动管理、消防安全管理、食品卫生安全管理等方面的具体要求和措施。

3、《学生安全教育制度》：该制度规定了学校对学生进行安全教育的内容、形式和方法，旨在提高学生的安全意识和自我保护能力。

4、《突发事件应急预案》：该预案规定了学校在突发事件发生时的应急响应机制和流程，包括自然灾害、事故灾难、公共卫生事件和社会安全事件等不同类型的突发事件。

四、新黄浦实验学校开展安全教育的主要做法包括以下几个方面：

制定安全教育计划：学校根据学生的年龄特点和实际情况，制定详细的安全教育计划，明确教育目标、内容和方式。

开展安全教育课程：学校将安全教育纳入课程体系，通过课堂教学、实践活动、组织全体学生收看《开学安全教育第一课》等方式，向学生传授安全知识。

组织安全疏散演练：学校定期组织全校师生开展火灾、地震、民防等突发事件的疏散演练，让学生了解如何应对紧急情况，提高学生的自我保护能力。

加强校园安全管理：学校加强校园的安全管理，如落实门卫管理、完善安保设施、加强校园巡视、查找安全隐患等，确保学校的安全。

五、新黄浦实验学校开展安全教育取得了以下成效：

增强学生安全意识：通过安全教育，学生的安全意识得到了明显提高，能够自觉遵守各项规则，避免伤害事故的发生，能够在遇到危险时迅速采取正确的应对措施。

提高学生自我保护能力：通过一系列的安全演练和实践活动，增强了全校师生的安全意识，培养了师生遇突发事件镇静、不慌张的品质，学生的自我保护能力也得到了提高。

促进学校的安全管理：学校开展安全教育的同时也促进了学校安全管理水平的提高，高效落实护校安园工作，为学校的安全稳定提供了强有力的保障。

<p>5.3 纠纷 解决机制</p>	<ul style="list-style-type: none"> ● 请描述校内纠纷解决机制的整体框架，及基层调解组织、教职工（代表）大会、家长委员会、法治工作机构（人员）等在处理纠纷中的作用。（重点突出学校在 2022 学年推进相关工作的新举措、新成效） <p><u>作用：新黄浦学校家长委员会，是作为学校与家长之间的桥梁，承担着协调、沟通、解决问题的重要职责。校家委针对家长建议和投诉，特别设立信息部，专职接收处理学生及家长意见、建议、投诉。多渠道覆盖全校学生和家長，包括班级、年级微信群，校级家委群，校家委专用电子信箱等。</u></p> <p><u>校家委信息部从各渠道接收信息，了解记录诉求，及时对接学校相关部门，并与学校一起寻找解决方案。确认处理方案后，及时向家长提供反馈。校家委充分发挥沟通协调、调解反馈、监督建议等作用，有效化解矛盾，客观公正协助解决问题，维护学校声誉，保护学生权益，促进家校关系和谐。</u></p> <p><u>教职工（代表）大会也在处理纠纷中起了解情况、调解矛盾的作用。</u></p> ● 请描述本年度通过上述机制将纠纷有效化解于校内的主要成效、典型案例。（重点突出学校在 2022 学年推进相关工作的新举措、新成效） <p><u>秋季新学期，校家委收到年级家委代为转交投诉：称校服供应商客服态度恶劣，校服未按照约定时间发货等问题。</u></p> <p><u>信息收集：接到家长投诉后，校家委信息部高度重视，立即成立调查组，对反应情况进行调查。调查组仔细记录相关细节，收集保存证据。确认投诉内容基本属实后，立刻委托学校综合事务部约谈校服供应商。</u></p> <p><u>投诉处理：校家委就投诉事项和供应商一一讨论处理方案。首先，服务态度问题，供应商做出了诚恳的书面致歉声明，表示公司管理问题，已经内部批评售后服务及管理层，保证不再发生类似问题。其次，在发货安排上，校服厂和家委会达成共识，每次购买校服通道打开前，校服厂会提前通知家委会，并给足购买时间，希望家长配合及时购买校服，等到通道关闭后，校服厂尽最快速度安排发货，以满足家长需求。最后，家委会还与校服厂共商如何在校服细节上进行改良，以利学生穿着。</u></p> <p><u>反馈：校家委将整个处理流程记录，请学校见证，向投诉家长做出反馈。校家委也承诺，后续会严格督促供应商服务质量和校服质量，采取不定期抽检方式，杜绝此类问题再次发生。投诉家长表示对处理结果满意，并向校家委及综合事务部表示感谢。</u></p>
<p>6. 开展法治宣传教育情况</p>	
<p>6.1 普法 机制建设</p>	<ul style="list-style-type: none"> ● 学校 <input checked="" type="checkbox"/> 已制定 / <input type="checkbox"/> 未制定 本校普法规划或工作计划， <input checked="" type="checkbox"/> 已明确 / <input type="checkbox"/> 未明确 负责普法工作的责任部门（本项幼儿园无需填写）。

	<ul style="list-style-type: none"> ● 校领导班子参加校内法治专题学习的次数：<u>2</u>次。
6.2 教职 员工法律 素养提升	<ul style="list-style-type: none"> ● 学校领导、法治骨干教师本年度<input checked="" type="checkbox"/>参加/<input type="checkbox"/>不参加 校外各级各类法治培训，包括<input type="checkbox"/>市级培训（请注明人次数：<u> </u>），<input checked="" type="checkbox"/>区级培训（请注明人次数：<u>2</u>），<input type="checkbox"/>其他培训（请注明培训类型及人次数：<u> </u>）。 ● 学校<input checked="" type="checkbox"/>已建立/<input type="checkbox"/>未建立 教职员工全员学法制度，本年度开展校内培训<u>2</u>次，内容涵盖：<input type="checkbox"/>新法新规释义、<input checked="" type="checkbox"/>教师权益保护、<input checked="" type="checkbox"/>校园暴力防控、<input checked="" type="checkbox"/>学生伤害事故处理、<input checked="" type="checkbox"/>突发事件引导、<input type="checkbox"/>其他（请注明：<u> </u>）。 ● 请描述教职员工接受普法教育的主要形式与主要成效。（重点突出学校在 2022 学年推进相关工作的新举措、新成效） <u>主要形式： 全教会专题学习、讲座</u> <u>主要成效： 教职员工能知法懂法，规范教学行为</u>
6.3 学生 普法教育	<ul style="list-style-type: none"> ● 学校<input type="checkbox"/>已编写/<input checked="" type="checkbox"/>未编写 校本教材（本项幼儿园无需填写）。 ● 学校<input checked="" type="checkbox"/>系统开展/<input type="checkbox"/>偶尔开展/<input type="checkbox"/>未开展 普法活动，请描述学生接受普法教育的主要形式、次数与主要成效。（重点突出学校在 2022 学年推进相关工作的新举措、新成效） <u>学生接受普法教育的主要形式、次数与主要成效如下：</u> <u>一、主要形式</u> <u>1、课堂教学：通过思想品德课、法治课等课程，向学生传授法律知识，培养学生的法治观念。</u> <u>2、专题讲座：邀请法律专家、律师等为学生举办专题讲座，深入解读法律法规，提高学生的法律素养。</u> <u>3、模拟法庭：组织学生进行模拟法庭活动，让学生亲身参与案件审理，加深对法律程序和规定的理解。</u> <u>4、法治宣传周：每年举办法治宣传周活动，通过展览、讲座、模拟法庭等形式，普及法律知识，提高师生法治意识。</u> <u>二、次数</u> <u>学校根据不同年级和课程设置，安排普法教育的次数。一般来说，每个学期都会安排一定的法治教育课程和活动，确保学生接受普法教育的全面性和系统性。</u> <u>三、主要成效</u> <u>1、提高学生的法律素养：通过普法教育，学生能够了解基本的法律知识，掌握基本</u>

的法律技能，形成正确的法治观念。

2、增强学生的自我保护意识：学生通过普法教育，能够更好地保护自己的合法权益，避免受到不法侵害。

3、营造良好的校园法治环境：学校通过普法教育，能够营造良好的校园法治环境，促进校园和谐稳定。

在 2022 学年，学校在推进普法教育工作方面采取了以下新举措：

1、加强师资队伍建设：学校加强了法治教育师资队伍建设，提高了教师的专业素养和教学能力。

2、创新教学方法：学校尝试采用案例教学、情景模拟等教学方法，提高学生的学习兴趣 and 参与度。

3、拓展教育资源：学校积极与校外法律机构、社会团体等合作，引进优质教育资源，丰富普法教育内容。

通过这些新举措的实施，学校在 2022 学年的普法教育工作取得了以下新成效：

1、学生法律素养得到进一步提升：通过加强师资队伍建设 and 创新教学方法，学生的法律素养得到了进一步提升。

2、校园法治环境进一步改善：通过拓展教育资源和丰富普法教育内容，校园法治环境得到了进一步改善，学生的安全感和满意度得到提高。

3、社会影响力进一步扩大：学校的普法教育工作得到了社会的广泛认可和赞誉，进一步扩大了社会影响力。

7. 其他

7.1 学校 依法治校 工作获奖 情况

● 请描述学校在本年度依法治校相关评比活动中获得的奖项，如法治教育精品项目、法治辩论赛、教育法治科研及校长、师生获得的相关奖励等。（**重点突出学校在 2022 学年推进相关工作的新举措、新成效**）

学校在 2022 学年推进依法治校相关工作的新举措、新成效如下：

一、新举措

1、完善制度建设：学校进一步修订和完善了依法治校的相关制度，如《学校章程》、《学校管理制度汇编》等，确保学校的各项工作有法可依、有章可循。

2、加强法治教育：学校将法治教育纳入课程体系，通过课堂教学、专题讲座、模拟法庭等多种形式，加强学生的法治教育，提高学生的法治意识。

3、加强监督检查：学校建立健全监督检查机制，对学校的各项工作进行定期检查和

	<p><u>评估，确保依法治校工作的落实。</u></p> <p><u>二、新成效</u></p> <p><u>1、制度建设更加完善：通过完善制度建设，学校的各项工作更加规范、有序，提高了工作效率和水平。</u></p> <p><u>2、法治意识明显提高：通过加强法治教育，学生的法治意识明显提高，学校的法治氛围更加浓厚。</u></p> <p><u>3、监督检查更加有力：通过加强监督检查，学校的各项工作更加规范、有序，提高了工作效率和水平。同时，也及时发现和纠正了一些问题，确保了依法治校工作的落实。</u></p> <p><u>总之，学校在 2022 学年推进依法治校相关工作取得了显著的新成效。这些新举措和新成效为学校的可持续发展提供了有力的保障和支持。</u></p>
7.2 涉法涉诉及纠纷处理情况	<ul style="list-style-type: none"> ● 请对本年度校内纠纷发生情况进行统计（相关纠纷指已经过校内或校外专门机构立案、建档的纠纷，勾选时以该纠纷最终解决的形式/阶段为准，并注明次数）：<input type="checkbox"/>协商、和解解决（ ），<input type="checkbox"/>申诉解决（ ），<input type="checkbox"/>诉讼解决（ ），<input type="checkbox"/>仲裁解决（ ），<input type="checkbox"/>调解解决（ ），<input type="checkbox"/>本年度尚未解决（ ）。其中如涉及诉讼、仲裁解决的纠错率/败诉率为（ ）。 ● 请分别简要描述上述纠纷的依法处理情况。（重点突出学校在 2022 学年推进相关工作的新举措、新成效） <p style="text-align: center;"><u>无纠纷</u></p>
<p>7.3. 学校依法治校本年度特色推进情况、存在问题及下年度工作重点：</p> <p>依法治校是学校办学的重要环节，是培养少年儿童树立法律意识，自觉增强法制观念的重要途径。近年来，学校逐步加大依法治校力度，坚持“依法治校，成功治学”的管理之路，不断改革、创新内部管理体制，促进学校内部规范化管理，优化了育人环境，保障学校依法自主、民主管理，保障学生与教职工合法权益，办社会满意的好学校。</p> <p>一、健全机构，加强领导，形成依法治校机制</p> <p>1、健全机构，明确职责</p> <p>为了进一步加大依法治校管理力度，学校在已有的依法治校领导小组基础上调整和充实了领导小组，形成了依法治校网络，领导小组由校长、书记任组长，副校长、法律顾问任副组长，各部门负责人为成员，责任到人，管理到位。我们对照《上海市教育委员会关于开展全国依法治校示范校（中小学）创建工作的通知》，把依法治校工作纳入办学规划中，做到依法治校工作与学校各项工作同计划、同实施，并把目标任务分解到学校各个部门和具体人员，做到各司其职、各负其责，形成层层抓落实的工作格局。</p>	

2、制度保障，责任到位

建章立制是落实依法治校的具体措施，依照宪法、法律、法规和规章结合学校实际情况，我校制定了一系列规章制度，做到事事有法可依、事事有章可循。学校制定了《上海市民办新黄浦实验学校章程》，经全校教师大会上通过后，报请教育主管部门批准。在学校章程的框架下，我们制定和完善了学校内部的各项管理制度。我们着手对学校各项制度进行进一步梳理、修订、归纳，形成具有学校特色的各项管理制度，并根据新形势新立制度 16 条，修改制度 2 条，保证学校各部门各岗位工作依法依规，有序、高效运作，促进依法治校制度化、规范化。

二、强化落实，加强管理，推进依法治校进程

依法管理是依法治校的主体工作，如何让规章制度落到实处，我校在操作上实行依法行政、民主管理、以人为本、刚柔并济，力求把工作做细做实，努力追求师生自我管理的境界。

1、坚持校务公开，强化民主管理

我校积极推行校务公开制度，把校务公开，民主管理作为依法治校的重要工作去落实。

依法召开职代会，调动教师参与学校管理的积极性。2023 年 10 月召开了校八届四次全体教职工大会，会上，校长黄俊杰介绍了《上海市民办新黄浦实验学校章程（征求意见稿）》的制定背景，并从“总则”“坚持和加强党的全面领导”“学校治理结构”等方面作了重点解读。全体教代表就章程的修改意见进行了讨论，每一项议题都严格按照教代会的程序，由全体参会者参与商议，保障了教职工的根本利益。

坚持校务公开，促进学校和谐发展。学校大力开展校务公开工作，严格落实《校务公开实施细则》《校务公开工作责任追究制》，成立了校务公开领导小组和监督小组。健全校务公开内容，学校章程、学校发展规划、学期工作计划，打印后供全体教职员工讨论审议；职称评定、岗位设置动态调整、年度评优、毕业班招生情况、区优秀队员等校务公开内容均在学校校务公开栏里公示。学生收费、每日菜谱等公布于校园网站。通过全体教职工大会，向全体教职工通报财务收支状况及学校工作报告。校务公开增加了学校工作的透明度，促进了学校和谐发展。

2、建立参与监督机制，坚持家校协作

学校组织家长按照一定的民主程序，本着公正、公平、公开的原则，在自愿的基础上，选举产生能代表全体家长意愿的校级、年级和班级三级家长委员会。

三级家长委员会架构合理、职责明确、权责相当、制度完善、相对自治，参与学校管理、教育教学工作，沟通学校与家庭。家委会充分发挥桥梁纽带作用，以多种形式听取家长对学校工作的意见建议。学校定期精心策划组织校园开放日、接待日、家长会，并为每位学生家长发放了学校定制的《家长会记录手册》，鼓励家长们做好记录，与孩子共同进步。

学校邀请家长积极参与各项教育教学活动，依托重大纪念日、民族传统节日等活动平台，结合“存

大爱、立大志、养大气、习大雅、成大器”的育人目标，以多元化主题活动为载体，每学年组织6—8次内容丰富多彩的活动。在各类节庆仪式活动中，邀请家长参与其中，“三月春风暖”“六一义卖会”“秋季运动会”“重阳节敬老”“集体生日会”“端午赛龙舟”“毕业典礼”等主题教育活动增进了亲子间的情感交流。此外，学校借助“艺、科、体”特色，在科艺节中，让亲子参与式互动成为家校合作交流的重要渠道。学校所有的重大活动，都会招募家长参与，家长们走进学校，了解学校，拓展了家校沟通和协同的途径，增强了家长对于学校的认同感。

学校不断发挥家长委员会参与、监督作用，修订了《家委会工作职责》，学校邀请家委会委员参与重要决策，如学生午餐费用调整、饮用水机水质情况公示、校服征订等重大事项。我校还实行家长对学校食堂工作的月检查制，每月邀请部分家长和校领导一起检查食堂卫生工作。家委会通过对学校各项工作的深入了解，加强沟通交流，较好地发挥了家长与学校的桥梁的作用。

学校积极参与社区家庭教育指导工作，给予社区以专业支持。学校资深班主任教师、学生发展部主任等，每年都去社区进行《如何做好幼小衔接》《小升初温馨提示》《假期生活指导》等各类讲座培训，帮助更多的家长提升家庭教育的理念和能力，助推学生快乐成长！

3、健全问责机制，加强安全管理

安全是学校一切教育工作的前提，是学校和谐发展的基本保证。学校把构建平安和谐校园作为安全教育工作的重中之重，成立了由校长任组长的安全文明校园领导小组，任命校园安全防范管理主管，制定技防安全、设备安全、人员安全、应急预案等多项管理机制。落实安全工作责任制和事故责任追究制，法人与全体教职工签订年度安全目标责任书。

在每学期开学之初，学校制定及健全各项安全计划、制度和预案，结合寒假暑假开学工作准备，完成了食堂油烟机管道清洗、二次供水清洗检测、消防设施检查保养、空调清洗保养、直饮水机清洗检测工作，确保师生安全。

学校着重“四防”建设（人防、技防、物防、消防），确保设施设备运行正常，人员熟练操作。定期委派专业维保单位对电子围栏、监控设施、防侵入装置进行检查保养。为了更好地确保住宿生的安全，在5月份对公寓房新增了7个监控。加强防火巡查，在寒暑假、清明、五一、端午节、中秋国庆等重要节假日前夕和期间，对全校进行安全及三清三关大检查，着重关注化学实验室、食堂、财务室、配电房、电动车充电装置、仓库等重点区域的安防情况；每月都按时完成区安全教育平台的相关报表等作业。

继续加强校门管理及校园周边环境管理，非上下学时段校门锁闭；上学、放学高峰时段，做到“一门四岗”，按照规范标准站位，持防卫器械值守；严格执行外来人员出入登记制度，学生非放学时段离校必须由老师同意；学校设有机动车出入口，做到人车分流，消除安全隐患。

为进一步推动树牢安全发展理念，压紧压实安全责任，按照教育局要求，积极组织教职员工收看

了《生命的标识》专题片，进行校园安全话题的讨论，开展了全体教工安全知识竞赛，增强了全校安全意识；深入排查治理安全风险隐患，防止和杜绝了学校及周边安全事故的发生；每月开展地震、火灾、防爆逃生演练，增强学生防范意识。

六月是全国安全生产月，学校收集素材，制作并发布了两个安全宣传短片；进行了安全生产月活动之“上下学时段护校执勤突发事件”应急演练，通过此次演练，使师生更加明确，一旦发生校门口暴力突发事件，每个人应该做什么，加强了突发危险防范和应急能力。

学校针对个别教师对护导工作不够重视的问题，组织开展了“依法治校 警钟长鸣”——《新黄浦实验学校教师护导工作制度》宣传学习活动，结合校园伤害事故案例和教师一同分析、讨论，让教师们进一步了解课间护导的重要性，强化了教师对护导工作的责任意识。

公共卫生安全、食品安全也是学校安全工作的重要内容，制定了卫生防控、应急预案等机制。为了防控疾病来袭，卫生老师加大宣传力度，对学生、对家长、对教师宣传预防各种传染病知识，做到早预防、早发现、严隔离。学校严格监管食堂工作，保障教师、学生一日三餐的质量。加强贯彻执行《食品卫生法》，制定食堂制度、预案等，严格做好食品索证和食品留样登记；严把进货质量，确保食品的新鲜；严查餐具的消毒、保洁及每天的厨房清洁等工作。学校靠谱的食堂管理受到家长和社会好评，被多家媒体报道。

我校被评为 2021-2022 学年度上海市安全文明校。

4、完善管理机制，提升教育质量

近年来，学校党政班子群策群力、全体教职员工齐心谏言，根据学校发展实际，制定、修改了《新黄浦实验学校干部选拔任用工作方案》等规章制度，让激励机制与奖惩机制有机并轨，以进一步体现教师的工作价值，体现优劳优酬的劳动分配机制，规范并指导学校常规管理工作有序推进。

本年度，教师发展部组织教师加强对《关于深化教育教学全面提高义务教育质量的意见》以及《本市落实义务教育阶段学生减负增效工作实施意见》的学习，加强课程计划的执行和管理，落实课后看护工作，严格按照市教委课程设置实施方案要求，完善和优化校本课程等。依照《上海市加强义务教育学校作业管理措施》我们修订完善了《新黄浦作业布置与批改工作常规》《新黄浦作业备案制》，组织教师对作业的设计开展研究，提高教研实效。

5、推进法治进入课堂，提升育人实效

学校积极推进法制宣传活动，通过各类活动帮助学生形成初步的法律意识、权利意识和自我保护意识的启蒙教育，初步具备法律观念。

法制教育与课堂教学相结合，发挥课堂主渠道作用。老师们结合自己所教学科的特点，进行法治宣传教育。结合《中小学法制教育指导纲要》《青少年法治教育大纲》《上海市中小学生公共安全行为指南》的教学，对学生开展形式多样的预防校园欺凌专题教育、生命教育、心理健康教育和自我保护

教育。《道德与法治》执教教师研究教材，结合教材内容渗透法制知识，培养法制观念和规则意识。

充分运用升旗仪式、专题板报、宣传标语、网上学法、读书征文、知识竞赛、法治讲座等多种方法途径，在全体学生中营造“学法、尊法、守法、用法”的良好氛围。积极参加区、街道（镇）组织开展的未保“两法一条例”相关活动，班主任组织学生对新修订《未保法》的增加完善部分开展学习讨论，在全体学生中营造“学法、尊法、守法、用法”的良好氛围。

除课堂普法外，发挥参与式普法、体验式普法的功能作用，请澄源中学副校长为八年级学生开设了“远离不良行为，远离违法犯罪”的法治教育专题讲座，推动将预防未成年人违法犯罪、培养未成年人良好品行的法治教育作为学生入校教育必修课。

三、依法治校，保障权益，构建和谐校园

通过近几年实践，我们深深感到依法治校使学校管理自制化、规范化，有序而有效率的同时，也起到了对学校、教师和学生合法权益保护的作用。

1、合理维护学校正常秩序

学校聘请宜川派出所民警刘警官作为校外辅导员，积极指导和协助做好校园综合治理工作。当学校在与家长沟通中发生摩擦矛盾的时候，学校会第一时间联系校外辅导员咨询相关事宜，根据相关法律法规规定，更稳妥合理地解决问题，以维护校园正常教育教学秩序。

2、全力保障教师合法权益

学校积极搭建服务平台，丰富教职工精神文化生活，引导教职工以健全的心态、积极的精神面貌应对工作和生活的挑战。学校做好教职工的医保、住院理赔、体检等常规福利工作。为教职工参保了上海市总工会互助医疗保障计划，职工住院，重大疾病可以理赔，统称 AoBoCo 计划。此外，为在职教师投保意外保险及补充医疗保险，为教师提高了理赔的力度，保障了教职工的利益。提供教师每年的医疗体检，学校认真落实退休教职工福利费、活动费“专款专用、用好用足”的使用原则，确保退休教职工利益。

根据上级关于工会经费使用的有关规定，认真做好工会经费预决算审查审计工作。严格根据区总工会关于预决算管理的新要求，年末做好工会拨缴经费自查。切实关心教职工，平时工作中关心带病坚持上班、家中遭遇突发事情的同志，使教职工感受到工会组织的关爱和支助。做好教职工体检等工作。

3、竭力保障学生合法权利

作为教师，知法是重要的公民义务，学法是重要的必修课程，守法是重要的师德内容，护法是重要的基本职责。学校开展以职业道德为核心的师德教育，提升学校教师群体形象，塑造正确、积极的价值取向。组织教师认真学习《中小学教师职业道德规范》《新时代教师职业行为的十条准则》《中小学教师违反职业道德行为处理办法》等文件，开展组内交流，形成《新黄浦实验学校教师公约》，开展

师德承诺，以进一步规范教师的言行，树立底线意识，提升教书育人的责任感。组织学习《未成年人保护条例》，引导教师根据条例要求进一步审视自己的言行，不断规范教学行为，依法执教，要求教师不拖堂、不随意占课等。我们建立并实行校内学生申诉制度，校门口设置校长信箱，专人管理，及时收集学生的意见建议，及时反馈，切实维护学生的合法权利。

落实“六个一”活动，促进中小学生健康成长。为维护未成年人的合法权益，净化未成年人成长的社会环境，切实保护未成年人健康成长，学校召开全教会，传达普陀区未成年人保护工作专题会议精神；升旗仪式上，教育学生做情绪的主人；主题班会、课堂教学等，开展“生命、责任、家国”主题教育，将优秀教案在学校进行经验辐射，微信公众号先后推出题为“五一假期，这份旅游安全提示请收好”“维护国家安全，共筑和谐校园”“暑期安全提示”等推文，指导家长制定安全可行的出行计划，告诫家长带着孩子享受一趟美好旅行的前提是安全健康地完成旅途；引导家长教育孩子怎样拥有一个平安、健康、快乐、充实的暑假；增强广大师生的安全意识，营造良好的生活环境与和谐的校园氛围，为孩子们健康成长保驾护航！

积极组织学生参加第八届全国学生“宪法卫士”网上学习竞答活动，学生参与率达100%。为全面学习贯彻党的二十大精神，深入学习贯彻习近平法治思想，推动青少年宪法宣传教育常态化长效化，根据《教育部办公厅关于举办第八届全国学生“学宪法 讲宪法”活动的通知》，结合我校师生的实际情况，学校将宪法学习宣传作为一项重要政治任务，认真研究部署，健全工作机制，加强过程监管，引导广大师生及时了解并广泛参与，推动宪法法治教育广覆盖见实效。以“人人争当宪法卫士”为目标，根据不同年龄段学生特点及需求，科学拟定活动方案，合理安排学习时间和学习方式，努力确保本区每位学生都享受到教育部提供的宪法知识教育服务。

此外，学校以提高学生法律素养为目标，组织学生参加打卡“安全法治知识”；通过“119消防安全日”“5.12防灾减灾日”“全民国防教育日”活动，增强师生消防安全意识，掌握逃生方法，提高自救自护能力；带领学生参观公共安全体验馆，帮助学生了解公共安全知识，提高应对各种灾害的综合防护能力。

通过家长学校、家庭教育辅导讲座、家校微信群、告家长书等形式，向广大家长进行宣传教育，增强家长的监护意识和责任意识，进一步拓宽新《未保法》学习宣传阵地，扩大未成年人保护工作宣传普及受众面，不断提升全社会共同关爱未成年人的良好氛围。

对于家庭经济困难学生，特殊需要学生按照国家规定给予资助，并妥善保管学生档案、保护学生隐私。为成就每一个学生的卓悦追求，发挥学生的优势潜能，促进每个学生健康快乐地成长、全面有个性地发展，激励学生在校期间奋发向上、刻苦努力，在德、智、体、美、劳等方面全面发展，学校对在校三至九年级在籍学生实行奖学金制度。每学年开展“大爱之星”“大志之星”“大气之星”“大雅之星”“小先锋”荣誉称号评选。

学校严格遵守《未成年人保护条例》，关注学生心理健康。我校九年级学生左同学因严重心理问题与家庭因素不能正常上课。学校依法治校领导小组高度重视，多次与家长沟通，与孩子交流，制定了切实可行的方案，并每天做好指导工作，缓解家长与孩子的焦虑心情，最终，该生考进区重点高中，家长送来锦旗以表感谢。

依法治校工作是一项长期系统工程。随着学校对此项工作的深入开展，进一步规范了工作行为，强化了工作作风，有效提升了管理水平，促进了各项工作顺利开展。虽然我校依法治校工作还存在有待改进和提高的地方，但我们有信心、有决心在今后的工作中逐步完善，使我校的依法治校，构建和谐校园工作再上一个新台阶！